



# Webinaire

**« Les interventions du FIPHFP et de l'AGEFIPH mobilisables par les conseillers pour garantir un accompagnement inclusif »**



# Programme

**Ouverture de l'évènement par Anne Matthey**, *Cheffe de l'Unité Insertion Sociale et Professionnelle, Service « Solidarités », DREETS Grand Est et*

**Monica Gouzy**, *Directrice territoriale au handicap FIPHFP Grand Est*

**Mot d'introduction : Didier Marcyan**, *Délégué Régional Agefiph Grand Est*

- 1. Le concept « d'inclusion » : Karine Gros**, *titulaire de la Chaire "Handicap, Emploi et Santé au travail » à l'université Paris-Est Créteil*
- 2. Le rôle d'un conseiller dans un Service Public de l'Emploi inclusif : Philippe Siebert**, *Directeur Régional de Pôle Emploi Grand Est*
- 3. Le rôle du conseiller Cap emploi dans la nouvelle organisation : Jean-Louis Lecocq**, *Président de Chéops Grand Est*
- 4. Présentation de l'offre FIPHFP-Agefiph et des outils au service de l'inclusion professionnelle : Monica Gouzy**, *DTH FIPHFP Grand Est*,  
**Emilie Oukoloff et Séverine Méon**, *Agefiph Grand Est*
- 5. Clôture de l'évènement**



# Ouverture de l'évènement

**Anne MATTHEY,**

*Cheffe de l'Unité Insertion Sociale et Professionnelle,  
Service « Solidarités », DREETS Grand Est*

**Monica Gouzy,**

*Directrice territoriale au handicap FIPHFP Grand Est*



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DREETS)





# Mot d'introduction

**Didier Marcyan**, *Délégué Régional Agefiph Grand Est*



**agefiph**

ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées



# 1. Le concept « d'inclusion »

**Karine Gros**, titulaire de la Chaire "Handicap, Emploi et Santé au travail » à l'université Paris-Est Créteil

# Inclusion :

## Société inclusive et accompagnement inclusif

Karine Gros, Maître de Conférences HDR, UPEC

Titulaire de la Chaire Handicap, Emploi et Santé au travail

**Chaire Handicap**

**Emploi et Santé**

**au travail**

Un projet de la  
Fondation UPEC

# Une société qui pense l'accessibilité

Méthodologie, stratégie, plan d'action

Dispositifs d'accessibilité, d'adaptation, d'aménagement

Évaluation continue des dispositifs

Développement des savoirs, savoir-faire, savoir-être

Développement du pouvoir-devenir et du savoir-devenir

**Chaire Handicap**

**Emploi et Santé**

**au travail**

Un projet de la  
Fondation UPEC

# Une société fondée

sur des changements de paradigmes

et des glissements majeurs de perspectives





## **Processus d'inclusion : multidimensionnel et universel**



*« C'est un honneur d'être la marraine de la Chaire Handicap, Emploi et Santé au travail et de soutenir la promesse dont elle est porteuse : faire avancer la recherche-action et s'inscrire dans notre ambition collective d'égalité des droits, des chances, de participation et de citoyenneté pour tous, dans une société résolument inclusive. »*



**Marie-Anne Montchamp,**  
Ancienne ministre, Présidente de la CNSA –  
5<sup>ème</sup> branche Autonomie

## Penser l'accompagnement : répondre à des besoins

- analyser des situations de handicap
- analyser les paramètres d'une procédure de production ou de fonctionnement
- analyser l'environnement relationnel
- identifier les besoins et les attentes
- apporter des réponses
- proposer des conseils et apporter des appuis
- proposer des solutions adaptées
- mettre en place une activité de suivi et d'évaluation de l'accompagnement.

**Une société inclusive est une société polycentrée**

**Chaire Handicap**

**Emploi et Santé**

**au travail**

Un projet de la  
Fondation UPEC

**La formation, la professionnalisation des acteurs :  
au cœur de la réussite de l'accompagnement inclusif**

**Chaire Handicap**

**Emploi et Santé**

**au travail**

Un projet de la  
Fondation UPEC

« En s'engageant aux côtés de la Fondation UPEC pour la création de la Chaire Handicap, Emploi et Santé au travail, la Fondation Malakoff Humanis Handicap conforte sa volonté de contribuer à relever cet enjeu social majeur et prioritaire dans ses actions. »



Pascal Andrieux, Directeur Général  
de la Fondation Malakoff Humanis Handicap

**Une information permet de mieux *se situer* dans son environnement.**

**Une connaissance permet de *modifier* son regard sur son environnement.**

**Une compétence permet *d'agir* sur son environnement.**

## Je vous remercie de votre attention

**Karine Gros • Titulaire de la Chaire**

Karine.gros@u-pec.fr

**Véronique Deborde • Directrice Fondation UPEC**

veronique.deborde@u-pec.fr

**Fondation Université Paris-Est Créteil**

61 avenue du Général de Gaulle

94010 Créteil Cedex France

[www.u-pec.fr/fondation](http://www.u-pec.fr/fondation)



Avec le soutien de :



THALES

**onepoint.**  
beyond the obvious



**Chaire Handicap**

**Emploi et Santé**

**au travail**

Un projet de la  
Fondation UPEC



## 2. Le rôle d'un conseiller dans un Service Public de l'Emploi inclusif

**Philippe Siebert**, *Directeur Régional de Pôle Emploi Grand Est*



pôle emploi



## 4. Le rôle du conseiller Cap emploi dans la nouvelle organisation

**Jean-Louis Lecocq**, *Président de Chéops Grand Est*







## 5. Présentation de l'offre FIPHFP- Agefiph et des outils au service de l'inclusion professionnelle

**Monica Gouzy**, *DTH FIPHFP Grand Est*,  
**Emilie Oukoloff et Séverine Méon**, *Agefiph Grand Est*



# L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT DIRECTE À L'ENTREPRISE

## OBJECTIF

---

### CONSEILLER ET ACCOMPAGNER POUR INCLURE LE HANDICAP AUX POLITIQUES RESSOURCES HUMAINES :

- Informer sur la réglementation, les obligations et les modalités permettant d'y répondre.
- Accompagner au développement d'une politique d'emploi des travailleurs handicapés
- Diagnostiquer la situation de l'entreprise et proposer un plan d'action co-construit.
- Mettre en relation avec des partenaires locaux.
- Proposer un suivi personnalisé des actions engagées

### RESSOURCES EN LIBRE SERVICE :

Autodiagnostic politique handicap, Centre de ressources, Base Expériences

<https://www.agefiph.fr/employeur>



# L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES ET DE LEURS REFERENTS HANDICAP



## Réseau des Référents Handicap

L'AGEFIPH dans le cadre de sa mission de conseil et d'accompagnement des entreprises, anime un réseau de référents handicap

### MODALITÉS ET CONTENUS

Des ateliers d'échanges de pratiques sur des thématiques telles que: le recrutement, le maintien dans l'emploi, la mise en œuvre d'une politique d'emploi ou encore la sensibilisation et la communication.

[entreprises.grand-est@agefiph.asso.fr](mailto:entreprises.grand-est@agefiph.asso.fr)
















Le FIPHFP propose via les Handi-Pactes territoriaux l'animation et de développement de partenariats régionaux permettant de mobiliser les ressources disponibles des employeurs publics au service de la mise en œuvre de la politique publique d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

+  
RHM







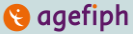










QUELLES PRESTATIONS,  
SERVICES ET AIDES POUR  
QUELS BESOINS ?

PRESTATIONS, SERVICES ET AIDES	BESOINS	DIAGNOSTIC BESOINS / ÉLABORATION ET VALIDATION PROJET	FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION	SECURISER LA PRISE DE POSTE	€
PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES	Evaluer le champs des possibles en lien avec le handicap, connaître les besoins de compensation et les mettre en œuvre	✓	✓	✓	 
INCLU PRO	Permettre d'accéder aux formations de droit commun, travailler et se préparer à son projet de formation, avec prise en compte de la situation de handicap, remise à niveau personnalisée. Aider à élaborer, valider un projet professionnel, identifier les compétences acquises et transférables, se remobiliser	✓	✓		 
PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES	Apporter un éclairage médical dans le cadre d'un projet défini	✓			
PRESTATION D'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE	Être accompagné pour créer son entreprise	✓			 
DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ	Accompagner intensivement dans les dimensions médico-sociales et professionnelles	✓	✓	✓	  
RESSOURCE HANDICAP FORMATION	Permettre au référent handicap de l'organisme de formation de proposer une adaptation du parcours de formation – Service aux OF et CFA		✓		 et partenaires
AIDES A LA COMPENSATION	Compenser le handicap à toute étape du parcours : aides techniques, humaines, au transport, aménagement de la situation de travail etc	✓	✓	✓	 



# DIAGNOSTIC DES BESOINS ÉLABORATION ET VALIDATION DU PROJET

PRESTATIONS, SERVICES ET AIDES	BESOINS	DIAGNOSTIC BESOINS / ÉLABORATION ET VALIDATION PROJET	FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION	SECURISER LA PRISE DE POSTE	€
<b>PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES</b>	<b>Evaluer le champs des possibles en lien avec le handicap, connaître les besoins de compensation et les mettre en œuvre</b>	✓	✓	✓	 
<b>INCLU PRO</b>	<b>Permettre d'accéder aux formations de droit commun, travailler et se préparer à son projet de formation, avec prise en compte de la situation de handicap, remise à niveau personnalisée. Aider à élaborer, valider un projet professionnel, identifier les compétences acquises et transférables, se remobiliser</b>	✓	✓		 
<b>PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES</b>	<b>Apporter un éclairage médical dans le cadre d'un projet défini</b>	✓			
<b>PRESTATION D'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE</b>	<b>Être accompagné pour créer son entreprise</b>	✓			 
<b>DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ</b>	<b>Accompagner intensivement dans les dimensions médico-sociales et professionnelles</b>	✓	✓	✓	  
<b>RESSOURCE HANDICAP FORMATION</b>	<b>Permettre au référent handicap de l'organisme de formation de proposer une adaptation du parcours de formation – Service aux OF et CFA</b>		✓		 et partenaires
<b>AIDES A LA COMPENSATION</b>	<b>Compenser le handicap à toute étape du parcours : aides techniques, humaines, au transport, aménagement de la situation de travail etc</b>	✓	✓	✓	 

# PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES (PAS)

## OBJECTIF

Apporter un appui expert au conseiller à l'emploi référent de parcours permettant d'identifier précisément les conséquences du handicap au regard du projet professionnel de la personne et les moyens de le compenser quelle que soit l'étape du parcours professionnel.

Différents modules mobilisables et renouvelables pour :

Handicap visuel, auditif, moteur, mental, psychique et troubles cognitifs

Le diagnostic du besoin de compensation a-t-il été fait ?

Quels éléments relatifs au handicap dois-je intégrer dans la construction du projet ?

Fiche de prescription à envoyer au prestataire de votre territoire



# PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES (PAS)

## MODALITÉS ET CONTENUS



Le prestataire expert du handicap (visuel, auditif, moteur, mental, psychique et des troubles cognitifs) peut être mobilisé :

- au moment de la construction du projet professionnel (d'insertion, de formation ou de maintien) de la personne mais également pour son intégration, son suivi et/ou son maintien en emploi ou en formation.

Pour identifier les besoins de compensation, accompagner leur mise en œuvre faciliter une intégration en entreprise, prévenir d'éventuelles difficultés

- En appui au travail d'accompagnement du conseiller à l'emploi, le prestataire apporte son expertise sur les potentialités et le degré d'autonomie de la personne handicapée ainsi que sur les modes et techniques de compensation à mettre en place et à développer.

Pour comprendre les besoins de compensation, outiller et adapter son accompagnement








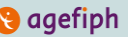





Être appuyé par un spécialiste, partager les conclusions et orientations avec la personne

### Comment mobiliser ?

Fiche de prescription directement au prestataire ( qui vérifie si l'orientation ou le modules sont les bons, et réoriente si besoin.)

# COORDONNEES PAS GRAND EST

	TERRITOIRE	PRESTATAIRE	INTERLOCUTEUR PAS		
			NOM PRÉNOM INTERLOCUTEUR	ADRESSE EMAIL	TEL
PAS Hmoteur	Dépt 54-55-57-88 et 67-68	ACTIONS INDUSTRIE - 54 POMPEY	M. Jeremy SUTERA SARDO	jsutera@actions-industrie.com	06.62.67.84.51
PAS Hmoteur	Dépt 52	CENTRE HOSPITALIER UTACAP CICAT 52	Mme Catherine HORIOT	utacap@hopitalbourbonne.fr	03.25.87.71.34
PAS Hmoteur	Dépt 08-51 co-traitant	LADAPT MARNE	Mme BAUDET Julienne	baudet.julienne@ladapt.net	03.26.86.46.55
PAS Hmoteur	Dépt 10 co-traitant	LADAPT AUBE	Mme DAL CIN Laurence	dalcin.laurence@ladapt.net	06.74.60.96.35
PAS Hauditif	Dépt 08-10-51-52	URAPEDA AMIENS	Mme Marie-Laure JEANDOT	mijeandot@urapeda-bfcc.org	06.10.77.10.22
PAS Hauditif	Dépt 54-55-57-88 et 67-68	URAPEDA LORRAINE	Mr Pascal HEQUET	phequet@urapeda-pca.fr	06.84.15.29.97
PAS Hvisuel	Dépt 67-68	LE PHARE - 68 ILLZACH (en partenariat avec Adèle de Glaubitz et la Fédération des Aveugles Grand Est)	Mme Nora HOTTINGER	nhottinger@ids-lephare.com	06.70.61.10.13
PAS Hvisuel	Dépt 54-55-57-88	CEDV SANTIFONTAINE - 54 NANCY	Mme Isabelle GOLIEZ	isabelle.goliez@santifontaine.fr	06.37.90.54.46
PAS Hvisuel	Dépt 08-10-51-52	INSTITUT CHANTELOUP - 10 SAINTE SAVINE	Mme Bénédicte VILLE	benedicte.ville@chanteloup10.fr	03.25.71.24.84
PAS Hpsychique	Dépt 08 - 51	LADAPT MARNE	Mme BAUDET Julienne	baudet.julienne@ladapt.net	03.26.86.46.55
PAS Hpsychique	Dépt 10 - 52	LADAPT AUBE	Mme DAL CIN Laurence	dalcin.laurence@ladapt.net	06.74.60.96.35
PAS Hpsychique	Dépt 54 - 88	ESPOIR 54	Mme MALAVAL Floriane	floriane.malaval@espoir54.org	06.33.24.70.33
PAS Hpsychique	Dépt 55 - 57	ESPOIR 57	M. GODFRIN Jean-Philippe	jp.godfrin-versemploi@espoir57.fr	06.64.21.17.58
PAS Hpsychique	Dépt 67	ROUTE NOUVELLE ALSACE	Mme COUROT Céline	c.courot@rna-asso.fr	03.88.31.90.46
PAS Hpsychique	Dépt 68	ASSOCIATION MARGUERITE SINCLAIR	M. DANVIN Stéphane	s.danvin@sinclair.asso.fr	03.89.46.51.91
PAS Hmental	Dépt 51 - 54 - 55 - 57 - 88	RETRAVAILLER EGP	Mme Grand Marie-Hélène	mariehelene.grand@retravailler.org	06.38.12.85.39
PAS Hmental	Dépt 08 - 10 - 52	LADAPT AUBE	Mme DAL CIN Laurence	dalcin.laurence@ladapt.net	06.74.60.96.35
PAS Hmental	Dépt 67 - 68	ADAPEI PAPILLONS BLANCS D'ALSACE	M. DIETZE Emeric	edietze@adapeipapillonsblancs.alsace	06.30.56.82.02
PAS Troubles cognitifs	Dépt 08 - 51	LADAPT MARNE	Mme BAUDET Julienne	baudet.julienne@ladapt.net	03.26.86.46.55
PAS Troubles cognitifs	Dépt 10 - 52	ADAPT AUBE	Mme DAL CIN Laurence	dalcin.laurence@ladapt.net	06.74.60.96.35
PAS Troubles cognitifs	Dépt 67 - 68	ADAPEI PAPILLONS BLANCS D'ALSACE	M. DIETZE Emeric	edietze@adapeipapillonsblancs.alsace	06.30.56.82.02
PAS Troubles cognitifs	Dépt 54 - 55 - 57 - 88	RETRAVAILLER EGP	Mme Grand Marie-Hélène	mariehelene.grand@retravailler.org	06.38.12.85.39

PRESTATIONS, SERVICES ET AIDES	BESOINS	DIAGNOSTIC BESOINS / ÉLABORATION ET VALIDATION PROJET	FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION	SECURISER LA PRISE DE POSTE	€
PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES	Evaluer le champs des possibles en lien avec le handicap, connaître les besoins de compensation et les mettre en œuvre	✓	✓	✓	 
INCLU PRO	Permettre d'accéder aux formations de droit commun, travailler et se préparer à son projet de formation, avec prise en compte de la situation de handicap, remise à niveau personnalisée. Aider à élaborer, valider un projet professionnel, identifier les compétences acquises et transférables, se remobiliser	✓	✓		 
PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES	Apporter un éclairage médical dans le cadre d'un projet défini	✓			
PRESTATION D'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE	Être accompagné pour créer son entreprise	✓			 
DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ	Accompagner intensivement dans les dimensions médico-sociales et professionnelles	✓	✓	✓	  
RESSOURCE HANDICAP FORMATION	Permettre au référent handicap de l'organisme de formation de proposer une adaptation du parcours de formation – Service aux OF et CFA		✓		 et partenaires
AIDES A LA COMPENSATION	Compenser le handicap à toute étape du parcours : aides techniques, humaines, au transport, aménagement de la situation de travail etc	✓	✓	✓	 

# INCLU PRO

## OBJECTIF

### **Un parcours de formation modulable**

Axé sur la remobilisation et la remise à niveau, prenant en compte la situation de handicap pour accéder à un emploi ou un parcours de formation certifiant.

### **OBJECTIF DES MODULES :**

- élaborer, valider un projet professionnel,
- identifier les compétences acquises, transférables, transversales
- se remettre à niveau sur les savoirs de base
- acquérir des compétences sur les NTICS
- prendre en compte le handicap dans le cadre de son parcours de formation.

NB : D'autres modules peuvent être proposées selon les prestataires en région

Quelles compétences mobilisables au regard du handicap? Quel appui pour accompagner la dynamique de projet élaborer un projet professionnel avec la dimension handicap ?

Fiche de liaison à envoyer au prestataire de votre territoire

# INCLU PRO

## MODALITÉS ET CONTENUS

---



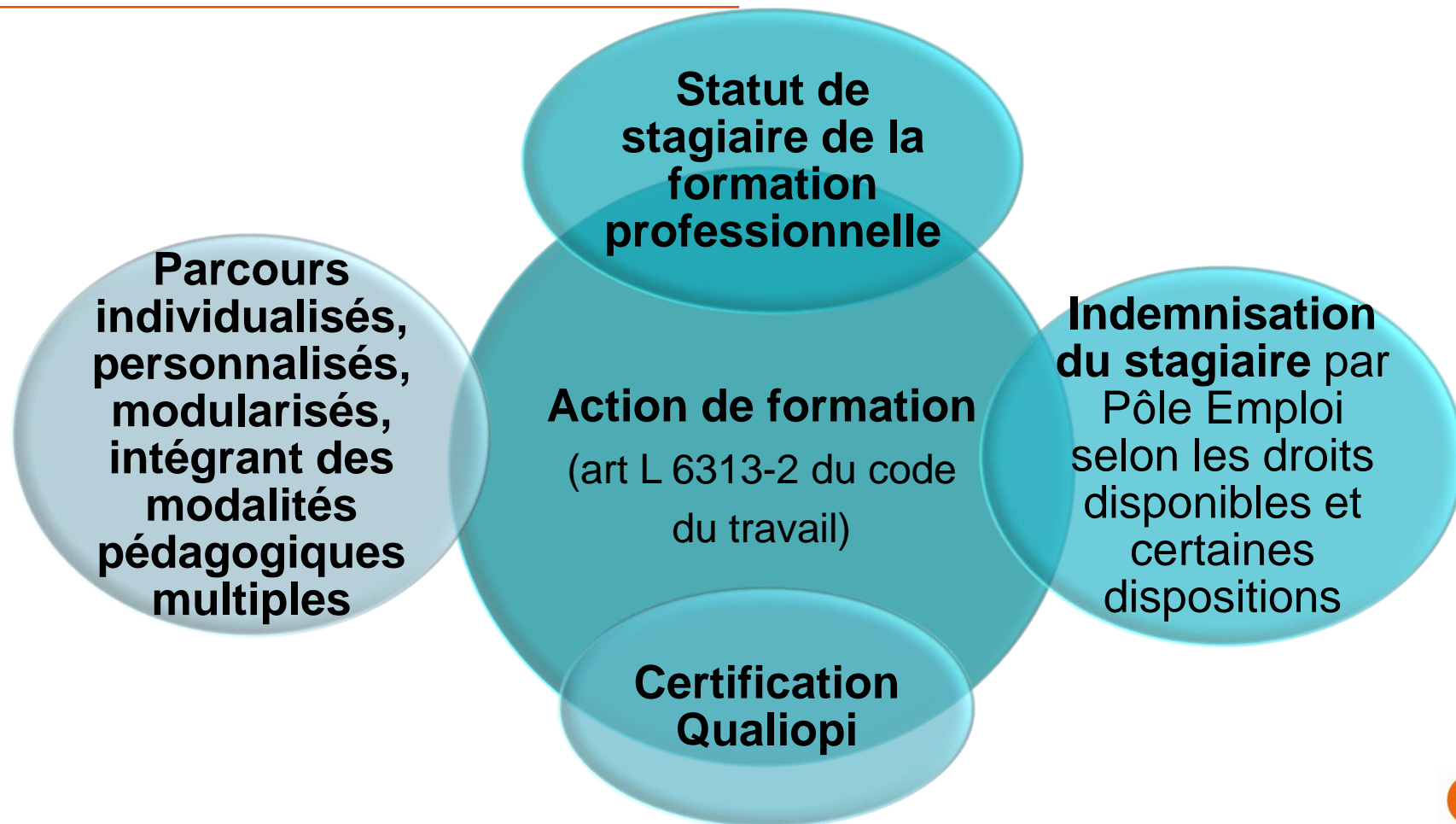
Une action individualisée et personnalisée en fonction du parcours de chaque personne, qui s'appuie sur une pédagogie différenciée et diversifiée, innovante et adaptée au public.

Le parcours de formation est d'une durée de 300 heures maximum. La formation peut être réalisée en tout ou en partie à distance, sur le temps de travail ou hors temps de travail.



# POINTS CLES DE CETTE NOUVELLE OFFRE








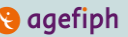





---



# Contacts Organismes de formation



OF	CONTACT	MAIL	TEL
<b>GIP FORMATION CONTINUE</b>	Catherine BASSOT	catherine.bassot@ac-reims.fr	03.26.61.20.54
<b>RETRAVAILLER EGP</b>	Marie GRAND Aurélie RICHAUDEAU	mariehelene.grand@retravailler.org aurelie.richaudeau@retravailler.org	06 31 79 58 03
<b>HOMME EN DEVENIR</b>	Mélaine LUCAS Françoise CUNY	ml.hommendevenir@orange.fr fc.hommendevenir@orange.fr secretariat.hommendevenir@orange.fr	03 83 26 32 82
<b>RETRAVAILLER ALSACE</b>	Claire DUPORTAIL Marie ZIEGLER	claire.duportail@retravailler.org marie.ziegler@retravailler.org	03.88.36.24.39

PRESTATIONS, SERVICES ET AIDES	BESOINS	DIAGNOSTIC BESOINS / ÉLABORATION ET VALIDATION PROJET	FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION	SECURISER LA PRISE DE POSTE	€
PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES	Evaluer le champs des possibles en lien avec le handicap, connaître les besoins de compensation et les mettre en œuvre	✓	✓	✓	 
INCLU PRO	Permettre d'accéder aux formations de droit commun, travailler et se préparer à son projet de formation, avec prise en compte de la situation de handicap, remise à niveau personnalisée. Aider à élaborer, valider un projet professionnel, identifier les compétences acquises et transférables, se remobiliser	✓	✓		 
PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES	Apporter un éclairage médical dans le cadre d'un projet défini	✓			
PRESTATION D'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE	Être accompagné pour créer son entreprise	✓			 
DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ	Accompagner intensivement dans les dimensions médico-sociales et professionnelles	✓	✓	✓	  
RESSOURCE HANDICAP FORMATION	Permettre au référent handicap de l'organisme de formation de proposer une adaptation du parcours de formation – Service aux OF et CFA		✓		 et partenaires
AIDES A LA COMPENSATION	Compenser le handicap à toute étape du parcours : aides techniques, humaines, au transport, aménagement de la situation de travail etc	✓	✓	✓	 



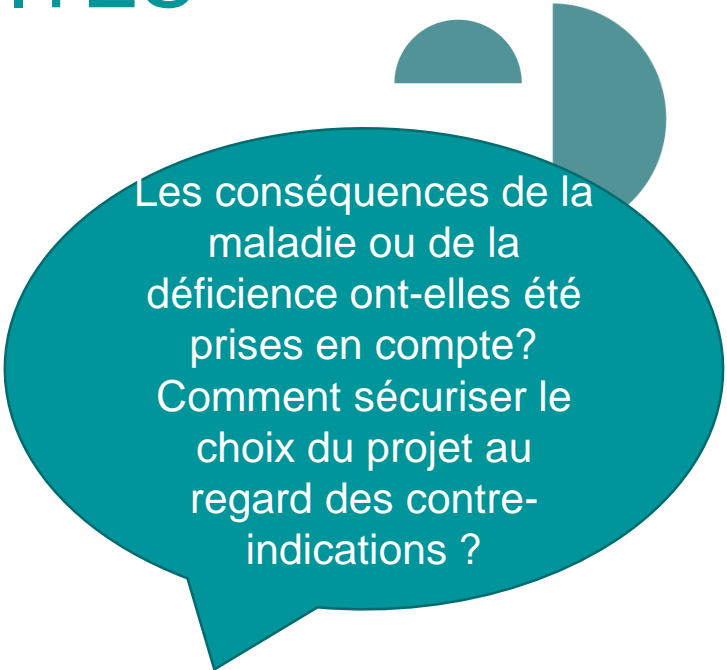
# PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES (PAC)

## OBJECTIF

Apporter un éclairage sur les capacités,  
les potentialités mobilisables par la personne,  
au regard de tâches, d'activités à réaliser ou envisagées.

Prestation de courte durée (4 heures maximum) comprenant à minima:

- un regard médical, permettant l'analyse des « causes » du handicap et la mesure des conséquences au regard de l'activité visée ;
- une traduction de cette analyse sous l'angle des capacités, des possibles;
- l'énoncé de pistes ou de conditions favorables à l'amélioration de ces capacités.








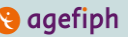







Les conséquences de la maladie ou de la déficience ont-elles été prises en compte?  
Comment sécuriser le choix du projet au regard des contre-indications ?

Fiche de prescription à envoyer au prestataire de votre territoire

# PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES (PAC)

	Organisme	Lot	Adresse	CP	Ville	Téléphone	Mail
	ARDENNES SANTE AU TRAVAIL	08	ZA DU BOIS FORTANT 19 RUE PAULIN RICHIER Secteur Charleville et Nord Ardennes	08000	CHARLEVILLE MEZIERES	0324336795	delphine.marbeuhan@ast08.fr
	ARDENNES SANTE AU TRAVAIL	08	Secteur Rethel et Sud Ardennes			0324383624	jennifer.jeannelle@ast08.fr
	ARDENNES SANTE AU TRAVAIL	08	Sedan et secteur sedannais			0324277975	amandine.lamotte@ast08.fr
	AMITR Service de santé et sécurité au travail	10	2 AVENUE PHILIPPE SEGUIN	10510	MAIZIERES-LA-GRANDE-PAROISSE	0325248008	<a href="mailto:amitr@amitr.fr">amitr@amitr.fr</a>
	CHU REIMS Secrétariat du Professeur DESCHAMPS	51	HOPITAL SEBASTOPOL 48 RUE DE SEBASTOPOL	51092	REIMS	0326788933	<a href="mailto:mjchirol@chu-reims.fr">mjchirol@chu-reims.fr</a>
		52	A ce jour, le lot concernant le département 52 est infructueux. La prestation PAC ne peut pas être prescrite dans ce département. La Délégation Régionale de l'Agefiph travaille à le pourvoir et vous tiendra informés.				
	HANDI 54	54	32 AVENUE CHARLES DE GAULLE	54425	PULNOY	0383981940	pac@handi54.fr
	AMIPH	55	20 RUE ERNEST BRADFER	55000	BAR-LE-DUC	0329761879	pac@amiph.asso.fr
	PYRAMIDE EST	57	25 LA TANNERIE	57070	SAINT-JULIEN-LES-METZ	0383759373	pac@pyramide-est.fr
	ARFP/CRM CENTRE DE READAPTATION DE MULHOUSE	88	57 RUE ALBERT CAMUS	68093	MULHOUSE	0389324657	sbehra@arfp.asso.fr
	RESI RELAIS EMPLOI SANTE INSERTION	67	17 RUE DE LA MEINAU	67100	STRASBOURG	0388245827	resi.alsace@orange.fr
	RESI RELAIS EMPLOI SANTE INSERTION	68	17 RUE DE LA MEINAU	67100	STRASBOURG	0388245827	resi.alsace@orange.fr

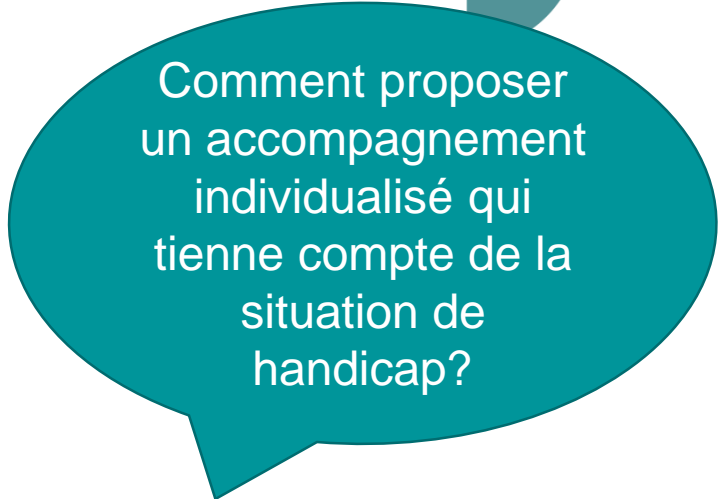
PRESTATIONS, SERVICES ET AIDES	BESOINS	DIAGNOSTIC BESOINS / ÉLABORATION ET VALIDATION PROJET	FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION	SECURISER LA PRISE DE POSTE	€
PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES	Evaluer le champs des possibles en lien avec le handicap, connaître les besoins de compensation et les mettre en œuvre	✓	✓	✓	 
INCLU PRO	Permettre d'accéder aux formations de droit commun, travailler et se préparer à son projet de formation, avec prise en compte de la situation de handicap, remise à niveau personnalisée. Aider à élaborer, valider un projet professionnel, identifier les compétences acquises et transférables, se remobiliser	✓	✓		 
PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES	Apporter un éclairage médical dans le cadre d'un projet défini	✓			
PRESTATION D'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE	Être accompagné pour créer son entreprise	✓			 
DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ	Accompagner intensivement dans les dimensions médico-sociales et professionnelles	✓	✓	✓	  
RESSOURCE HANDICAP FORMATION	Permettre au référent handicap de l'organisme de formation de proposer une adaptation du parcours de formation – Service aux OF et CFA		✓		 et partenaires
AIDES A LA COMPENSATION	Compenser le handicap à toute étape du parcours : aides techniques, humaines, au transport, aménagement de la situation de travail etc	✓	✓	✓	 

# PRESTATION D'AIDE A LA CREATION D'ENTREPRISE

## OBJECTIF

Accompagner et faciliter la création ou la reprise d'entreprise par une personne en situation de handicap intégrant :

- un accompagnement personnalisé visant à appréhender et à maîtriser toutes les dimensions nécessaires à la création/reprise d'une entreprise
- L'analyse des incidences du handicap sur le projet de création/reprise d'entreprise
- L'identification de modalités d'aménagement et de compensation du handicap à mettre en œuvre pour que le projet puisse se réaliser dans les meilleures conditions de viabilité possibles
- NB : Un suivi après la création peut également être proposé selon les besoins.



Comment proposer un accompagnement individualisé qui tienne compte de la situation de handicap?














Fiche de prescription à envoyer au prestataire de votre territoire

# CREATION D'ENTREPRISE

---



Organisme	Lot	Téléphone	Mail
<b>BGE CHAMPAGNE</b>	08, 10, 51, 52	03.26.40.50.50	<a href="mailto:contact@bgechampagne.fr">contact@bgechampagne.fr</a>
<b>BGE ALSACE LORRAINE</b>	54, 55, 57, 88	09.50.85.67.39	<a href="mailto:contact@bge-alsace-lorraine.fr">contact@bge-alsace-lorraine.fr</a>
<b>TEMPO</b>	67, 68	Strasbourg :03.88.23.76.00 Mulhouse :03.89.42.00.14 Colmar :03.89.29.30.02	<a href="mailto:contact@agencetempo.fr">contact@agencetempo.fr</a>

PRESTATIONS, SERVICES ET AIDES	BESOINS	DIAGNOSTIC BESOINS / ÉLABORATION ET VALIDATION PROJET	FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION	SECURISER LA PRISE DE POSTE	€
PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES	Evaluer le champs des possibles en lien avec le handicap, connaître les besoins de compensation et les mettre en œuvre	✓	✓	✓	 
INCLU PRO	Permettre d'accéder aux formations de droit commun, travailler et se préparer à son projet de formation, avec prise en compte de la situation de handicap, remise à niveau personnalisée. Aider à élaborer, valider un projet professionnel, identifier les compétences acquises et transférables, se remobiliser	✓	✓		 
PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES	Apporter un éclairage médical dans le cadre d'un projet défini	✓			
PRESTATION D'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE	Être accompagné pour créer son entreprise	✓			 
DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ	Accompagner intensivement dans les dimensions médico-sociales et professionnelles	✓	✓	✓	  
RESSOURCE HANDICAP FORMATION	Permettre au référent handicap de l'organisme de formation de proposer une adaptation du parcours de formation – Service aux OF et CFA		✓		 et partenaires
AIDES A LA COMPENSATION	Compenser le handicap à toute étape du parcours : aides techniques, humaines, au transport, aménagement de la situation de travail etc	✓	✓	✓	 

# DISPOSITIF D'EMPLOI ACCOMPAGNE

## OBJECTIF



Permettre à une personne handicapée d'accéder et de conserver un emploi rémunéré.

Toute personne handicapée:

- accueillie dans un établissement ou service d'aide par le travail ayant **un projet d'insertion en milieu ordinaire** de travail.
- orientée vers le milieu ordinaire de travail **rencontrant des difficultés** particulières pour accéder à l'emploi (ou conserver son emploi).

Un référent unique à chaque étape de parcours, avec un **accompagnement intensif (médico-social et professionnel), sans limitation de durée.**

NB : ce dispositif spécifique est accessible sur orientation MDPH ou SPE, avec un accès conditionné par des critères d'orientation

[Annuaire des dispositifs](#)



Quelle solution pour les personnes ayant besoin d'un accompagnement plus soutenu ?








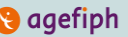





Prise de contact avec la plateforme départementale  
Cf annuaire





# FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION



PRESTATIONS, SERVICES ET AIDES	BESOINS	DIAGNOSTIC BESOINS / ÉLABORATION ET VALIDATION PROJET	FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION	SECURISER LA PRISE DE POSTE	€
PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES	Evaluer le champs des possibles en lien avec le handicap, connaître les besoins de compensation et les mettre en œuvre	✓	✓	✓	 
INCLU PRO	Permettre d'accéder aux formations de droit commun, travailler et se préparer à son projet de formation, avec prise en compte de la situation de handicap, remise à niveau personnalisée. Aider à élaborer, valider un projet professionnel, identifier les compétences acquises et transférables, se remobiliser	✓	✓		 
PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES	Apporter un éclairage médical dans le cadre d'un projet défini	✓			
PRESTATION D'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE	Être accompagné pour créer son entreprise	✓			 
DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ	Accompagner intensivement dans les dimensions médico-sociales et professionnelles	✓	✓	✓	  
RESSOURCE HANDICAP FORMATION	Permettre au référent handicap de l'organisme de formation de proposer une adaptation du parcours de formation – Service aux OF et CFA		✓		 et partenaires
AIDES A LA COMPENSATION	Compenser le handicap à toute étape du parcours : aides techniques, humaines, au transport, aménagement de la situation de travail etc	✓	✓	✓	 

# La Ressource Handicap Formation



*Agir pour développer les capacités inclusives des organismes de formation*

**La notion d'inclusion induit  
une profonde transformation  
de nos systèmes**

Elle implique de développer  
des environnements de  
formation plus « capacitants »,  
mieux outillés, mieux formés  
pour accueillir et sécuriser les  
parcours de formation des  
personnes « autrement  
capables »



Pour répondre à cette ambition,  
en lien avec ses partenaires  
institutionnels, l'Agefiph propose sur  
l'ensemble du territoire l'appui des  
**Ressources Handicap Formation  
(RHF)**



# L'offre de service Ressource Handicap Formation (RHF)

La Ressource Handicap Formation accompagne les organismes de formation et CFA (OFA) :
















# Une offre de service en 3 volets

Fiche de prescription à  
envoyer au prestataire de  
votre territoire

VOLET	VOLET	VOLET
<b>APPUI AU DEVELOPPEMENT D'UNE ACCESSIBILITE POUR TOUS</b>	<b>APPUI POUR COMPENSER UNE SITUATION DE HANDICAP EN FORMATION ET ALTERNANCE</b>	<b>APPUI A LA PROFESSIONNALISATION - ANIMATION DU RESEAU DES REFERENTS HANDICAP D'OF/CFA</b>
<p>Objectif : engager la direction, le référent handicap et l'ensemble du collectif de l'organisme de formation à penser son accessibilité pour tous.</p> <p><b>Contact :</b> <a href="mailto:rhf-grand-est@agefiph.asso.fr">rhf-grand-est@agefiph.asso.fr</a></p>	<p>Objectif : Développer la capacité du référent handicap à proposer des solutions de compensation des « désavantages » induits par la situation de handicap en formation</p> <p><b>Contact :</b> Appui délivré en Grand est par des prestataires sélectionnés par l'Agefiph pour une réponse au plus près des territoires</p>	<p>-module de formation spécifiquement conçu pour les référents handicap OF-CFA "Ma mission de référent H en OF et CFA » - Des webinaires et ateliers pratiques</p>



# SECURISER LA PRISE DE POSTE

PRESTATIONS, SERVICES ET AIDES	BESOINS	DIAGNOSTIC BESOINS / ÉLABORATION ET VALIDATION PROJET	FAVORISER L'ACCES A LA FORMATION	SECURISER LA PRISE DE POSTE	€
PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES	Evaluer le champs des possibles en lien avec le handicap, connaître les besoins de compensation et les mettre en œuvre	✓	✓	✓	 
INCLU PRO	Permettre d'accéder aux formations de droit commun, travailler et se préparer à son projet de formation, avec prise en compte de la situation de handicap, remise à niveau personnalisée. Aider à élaborer, valider un projet professionnel, identifier les compétences acquises et transférables, se remobiliser	✓	✓		 
PRESTATION D'ANALYSE DES CAPACITES	Apporter un éclairage médical dans le cadre d'un projet défini	✓			
PRESTATION D'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE	Être accompagné pour créer son entreprise	✓			 
DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ	Accompagner intensivement dans les dimensions médico-sociales et professionnelles	✓	✓	✓	  
RESSOURCE HANDICAP FORMATION	Permettre au référent handicap de l'organisme de formation de proposer une adaptation du parcours de formation – Service aux OF et CFA		✓		 et partenaires
AIDES A LA COMPENSATION	Compenser le handicap à toute étape du parcours : aides techniques, humaines, au transport, aménagement de la situation de travail etc	✓	✓	✓	 

# PRISE DE POSTE / INTEGRATION CHEZ L'EMPLOYEUR

---



PRENDRE EN COMPTE LA PRECARITE FINANCIERE : permettre financer des trajet pour se rendre à son poste, acquérir des vêtements professionnels avant entrée en stage ou en formation : [AIDE AU PARCOURS VERS L'EMPLOI](#)

ACCOMPAGNER un manager, la personne, le collectif de travail dans une prise de poste pour prise en compte du handicap : [LES PRESTATIONS D'APPUIS SPÉCIFIQUES](#)

PERMETTRE UN TUTORAT spécifique pour la période de prise de fonction ( interne / externe) : [AIDE 'ACCUEIL, INTÉGRATION'](#)  
Ou [AIDE AU TUTORAT FIPHFP](#)

AMÉNAGER LE POSTE DE TRAVAIL : ( sur préconisation du médecin du travail)  
[AMÉNAGEMENT D'UNE SITUATION DE TRAVAIL](#) (agefiph)  
[ADAPTATION DU POSTE DE TRAVAIL](#) (fiphfp)



# AIDES A LA COMPENSATION DU HANDICAP

---



L'AGEFIPH et le FIPHFP proposent des aides permettant de compenser le handicap à toute étape du parcours : aides techniques, humaines, au transport, aménagement de la situation de travail etc ...



[Le guide des aides et services de l'Agefiph](#)

[Dépôt d'une demande](#)

<https://www.agefiph.fr/aides-handicap/depot-de-demande-d-aide-financiere>



[Le guide des aides et services du FIPHFP](#)  
(demande effectuée par l'employeur  
sur la plateforme du FIPHFP)





# INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



# Apprentissage pour les personnes en situation de handicap dans la Fonction publique



## Pour l'employeur

Le FIPHFP finance :

- 80% de la rémunération charges comprises
- La masse salariale du maître d'apprentissage (jusqu'à 20h / mois)
- La formation (en complément de l'ANFH / CNFPT)
- La compensation du handicap chez l'employeur et en formation
- Assurance chômage intégralement prise en charge par l'État

= coût budgétaire proche de 0€

## Pour la personne en situation de handicap

- Pas de limite d'âge
- Rémunération pour les plus de 26 ans de 1550€ net avec exonération d'impôt sur le revenu
- Possibilité de titularisation en fin de parcours sans passer de concours
- Parcours qualitatif (formation diplômante) avec un fort taux d'accès à l'emploi à l'issue
- Aide aux frais pédagogiques jusqu'à 750€ sur justificatif (ordinateur, outillage,...)



# Les centres de gestion sont impliqués dans l'insertion des personnes en situation de handicap dans la FPT

---



La plupart des centres de gestion sont conventionnés avec le FIPHFP, renforçant ainsi leurs actions pour :

- **Mobiliser** les élus et les directions sur la question du handicap au travail
- Accompagner les collectivités dans l'organisation **d'action de sensibilisation des agents**
- Proposer des candidatures de personnes en situation de handicap
- Accompagner les employeurs sur la mobilisation des aides du FIPHFP



# SE FORMER AU HANDICAP

## LES MODUL'PRO DE L'AGEFIPH

---



L'Agefiph et ses partenaires proposent des modules de professionnalisation sur le handicap.

Connaissance du handicap, recrutement et maintien dans l'emploi, services et aides mobilisables etc ....Les Modul'Pro sont déclinés et proposés sur tout le territoire, adaptés aux différents acteurs selon leurs besoins (entreprise, service public de l'emploi, OF et CFA etc...)

Pour en savoir plus: rapprochez vous de votre délégation régionale Agefiph :

<https://www.agefiph.fr/articles/propos-de-lagefiph/lagefiph-plus-proche-de-vous>

En Grand Est :

<https://www.agefiph.fr/grand-est>

<https://www.grandest.fr/pro-acteurs-dates/#handicap>





# Clôture de l'événement

**Monica Gouzy**, *Directrice territoriale au handicap FIPHFP  
Grand Est*



# CONTACTEZ VOS INTERLOCUTEURS EN REGION

---



EN REGION GRAND EST  
[grand-est@agefiph.asso.fr](mailto:grand-est@agefiph.asso.fr)

POUR TROUVER VOS INTERLOCUTEURS REGIONAUX  
<http://www.fiphfp.fr/Le-FIPHFP/En-region/Le-FIPHFP-dans-votre-region>

<https://www.agefiph.fr/articles/propos-de-lagefiph/lagefiph-plus-proche-de-vous>

